



Unitat tramitadora: Unitat Servei Local
d'Ocupació
AJT/5760/2021
Codi document: SOL15I0010

Assumpte: Anunci sobre l'aprovació de les Bases reguladores específiques per a la concessió de subvencions en règim de concurrència competitiva per a la concessió d'ajuts per estimular i reactivar la contractació a les empreses.

Segons Decret d'Alcaldia, de 16 d'abril de 2021, ha aprovat les Bases reguladores específiques per a la concessió de subvencions en règim de concurrència competitiva, per estimular i reactivar la contractació a les empreses, i en compliment del que disposa l'article 124.2 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, les esmentades bases particulars es sotmeten a informació pública durant el termini de vint dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província, per tal que s'hi puguin presentar les al·legacions i/o reclamacions que es considerin adients. De no formular-se'n'hi, l'acord inicial esdevindrà definitiu.

EDICTE

1. Objecte de la subvenció.

1.1 L'objecte d'aquestes bases és regular les condicions i el procediment que han de regir la concessió dels ajuts "estimular i reactivar la contractació a les empreses" de l'Ajuntament de Vic.

1.2 Mitjançant aquest programa es vol estimular:

- 1.2.1 La creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic.
- 1.2.2 La desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO (Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació).
- 1.2.3 La creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball, però que compleixin els requisits per obtenir una autorització de residència i treball temporal per circumstàncies excepcionals d'arrelament social.

1.3 L'ajut consistirà:

- 1.3.1 En oferir una dotació econòmica a les empreses d'Osona que contractin una persona empadronada a Vic d'algun dels següents col·lectius:



- a. Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació.
 - b. Persones en situació de precarietat laboral: haver estat o estar treballant amb una jornada laboral inferior al 50% o haver encadenat contractes temporals d'una durada igual o inferior a tres mesos, considerant tots els contractes, en els darrers 365 dies.
- 1.3.2 En oferir una dotació econòmica a les empreses de Vic per la desafectació de la situació d'ERTO d'un dels seus treballadors/es.
- 1.3.3 En oferir una dotació econòmica a les empreses d'Osona que contractin a una persona que porti un mínim d'un any d'empadronament a Vic i que compleixi amb els requisits necessaris per poder tramitar la targeta de residència i treball per arrelament social.

2. Dotació pressupostària.

La dotació pressupostària reconeguda per aquestes bases és de 300.000€, concretament en la partida pressupostària 21.241.489000 de l'Ajuntament de Vic.

3. Import de la subvenció.

3.1 Per la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic i per la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO (Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació), l'import màxim de la subvenció serà l'equivalent a sis (6) mensualitats, amb paga extra prorratejada, del salari mínim interprofessional per cada contracte que tingui una durada inicial mínima de dotze (12) mesos, pel sou efectivament abonat al treballador.

El percentatge de jornada en la contractació no podrà ser inferior al 50%. Si la jornada és inferior al 100% la subvenció equivaldrà al SMI en proporció al percentatge de jornada contractada.

3.2 Per la creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball, però que compleixin els requisits per obtenir una autorització de residència i treball temporal per circumstàncies excepcionals d'arrelament social, l'import màxim de la subvenció serà l'equivalent a les dotze (12) mensualitats, amb paga extra prorratejada i cost de la Seguretat Social de l'empresa, del salari mínim interprofessional per cada contracte que tingui un any de durada i sigui a jornada completa.

El salari mínim interprofessional serà el vigent de l'any en que es concedeixi la subvenció.

4. Import de la subvenció en cas de baixa per incapacitat laboral sobrevinguda.

En cas de baixa per incapacitat laboral sobrevinguda, la subvenció corresponent als dies de baixa serà de dues tercers parts del SMI diari en proporció a la jornada contractada.



5. Import de la subvenció en cas de finalització anticipada del contracte abans de transcorreguts els 12 primers mesos consecutius de vigència del contracte.

En cas de finalització del contracte abans de transcorreguts els primers 12 mesos consecutius de vigència, la subvenció serà proporcional als dies treballats.

En el cas de creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic, l'empresa podrà formalitzar una nova contractació en el termini de 15 dies hàbils, en els mateixos termes de la contractació inicial, i pel període que resti de contractació fins als 12 mesos del contracte inicial. Passats els 15 dies hàbils s'entendrà que l'empresa hi renuncia i només generarà el dret a subvenció pels dies treballats pel treballador contractat inicialment.

En cas de baixa voluntària del treballador desafectat, la subvenció serà proporcional als dies de desafectació. L'empresa podrà realitzar una nova desafectació en el termini de 15 dies hàbils, pel període que resti dels 12 mesos de la desafectació inicial. Passats els 15 dies hàbils s'entendrà que l'empresa hi renuncia i només generarà el dret a subvenció pels dies de desafectació realitzats inicialment.

En el cas de la creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball, si es finalitza el contracte de manera anticipada, l'import de la subvenció serà proporcional als dies treballats, ja que no serà possible realitzar una nova contractació.

En qualsevol cas l'empresa haurà de notificar la finalització anticipada del contracte, o finalització de la desafectació, en el termini de 15 dies hàbils a partir de la data de finalització de la relació laboral o nova afectació a l'ERTO. En cas de no notificar-ho o fer-ho fora d'aquest termini, l'import proporcional de subvenció pels dies treballats quedarà reduïda en un 50 %.

6. Contractacions excloses d'aquesta base de subvenció.

En el supòsit de creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic queden excloses de subvenció i fora d'aquestes bases les següents contractacions:

- a. Les contractacions inicials que es realitzen per jornades inferiors al 50%.
- b. Les realitzades amb persones que en els 12 mesos anteriors a la data de la contractació estiguessin prestant serveis amb caràcter indefinit en la mateixa empresa o en altra empresa si existeixen socis comuns amb el 25% de participació d'ambdues empreses.
- c. Les realitzades amb el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau inclusiu de qui sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que tinguin forma jurídica de societat o



dels qui tinguin una participació del capital de l'empresa igual o superior al 25%.

7. Empreses beneficiaries de la subvenció.

Es poden presentar a aquesta convocatòria qualsevol persona física o jurídica, de naturalesa privada, que realitzi una activitat econòmica i tingui capacitat legal per subscriure un contracte laboral.

Quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic, l'empresa ha de tenir centre de treball a Osona.

Quan l'objecte de la subvenció sigui la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO (Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació), l'empresa ha de tenir centre de treball a Vic.

Quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball, l'empresa ha de tenir centre de treball a Vic.

El nombre d'accions subvencionables per cada persona física o jurídica beneficiària és d'una com a màxim. No es podrà subvencionar més d'una acció per a empreses del mateix grup, propietari o representant legal.

8. Requisits i obligacions que han de complir les empreses per poder sol·licitar la subvenció.

8.1 Requisits comuns a tots els supòsits:

- Estar donat d'alta de l'impost d'activitats econòmiques (IAE), si li correspon.
- No ser dependents ni estar societàriament vinculades a administracions, ens o organismes públics.
- Estar al corrent de pagament i no tenir deutes amb Hisenda, amb la Seguretat Social i amb l'Ajuntament de Vic.
- Disposar d'una adreça electrònica de contacte a efectes de comunicació dels tràmits vinculats a aquesta convocatòria de subvenció.
- Ser titular d'un compte bancari on rebre l'import de la subvenció.

8.1.1 Requisits específics quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic:

- No haver realitzat acomiadaments improcedents i no tenir treballadors afectats per ERO o ERTO en els tres mesos anteriors a la data d'inici de contracte.



- Contractar una persona, dels col·lectius indicats a la base 1, apartat 1.3.1 per una durada inicial no inferior a 12 mesos consecutius. La data d'inici del contracte ha de ser a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes bases.
- 8.1.2 Requisits específics quan l'objecte de la subvenció sigui la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO (Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació):
- No haver realitzat acomiadaments improcedents ni EROs en els 3 mesos anteriors a la data d'aixecament de l'ERTO.
 - Desafectar una persona de la situació d'ERTO per un període no inferior a 12 mesos, a jornada completa. La data d'inici de la desafectació ha de ser a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes bases.
- 8.1.3 Requisits específics quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball:
- No haver realitzat acomiadaments de treballadors durant l'últim any, o bé justificar-ne el motiu.
 - Si l'empresa té treballadors, tots han d'estar contractats a jornada completa. Si hi ha algun treballador amb jornada reduïda, ha de ser perquè ho ha demanat el propi treballador.
 - Si l'empresa durant l'últim any, ha contractat a alguna persona, aquesta ha de continuar treballant. És motiu de denegació haver fet contractes temporals inferiors a un any, durant l'últim any.
 - Contractar una persona, dels col·lectius indicats a la base 1, apartat 1.3.3 per una durada inicial no inferior a 12 mesos consecutius. La data d'inici de la contractació ha de ser a partir de la data de publicació d'aquestes bases.
 - Tenir un mínim d'un any d'activitat i disposar dels mitjans econòmics necessaris per fer front a la contractació.
- 8.2. Obligacions comunes a tots els supòsits:
- Complir amb la normativa sobre contractació laboral i sobre seguretat i salut laboral. El Salari de les persones contractades o desafectades d'ERTO no podrà ser en cap cas inferior al SMI, o a l'import proporcional en jornada parcial.
 - Acordar, si s'escau, una reunió de seguiment entre l'empresa beneficiària i el Vic Ocupació.
 - Facilitar tota la informació que sigui requerida per l'Ajuntament de Vic en l'exercici



de els seves funcions respecte a les ajudes concedides.

- Informar de la subvenció atorgada per l'Ajuntament en cas de realitzar accions voluntàries de comunicació.
- Autoritzar a l'Ajuntament a fer difusió de l'activitat subvencionada durant la vigència del període subvencionat.

8.2.1. Obligacions específiques en el cas de la creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball

- Acceptar i col·laborar amb l'acompanyament i seguiment de l'empresa i de la persona contractada al llarg de tot l'any de contractació, a través de l'Ajuntament de Vic.
- Participar en accions de difusió i informació de la contractació, explicant la seva experiència, conjuntament amb l'Ajuntament de Vic.
- El treballador durant 60 hores concentrades en un moment de l'any haurà de rebre formació impartida des de l'Oficina Municipal d'Acollida de l'Ajuntament de Vic.

9. **Requisits que han de complir les persones a contractar.**

9.1 **Quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic.**

Les persones contractades han de complir els següents requisits:

9.1.1 Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació:

- Estar empadronades a Vic
- Estar donades d'alta com a demandants d'ocupació a les Oficines de Treball de la Generalitat
- Estar en situació d'atur o inactivitat laboral

9.1.2 Persones en situació de precarietat laboral:

- Estar empadronades a Vic
- Haver estat o estar treballant amb una jornada laboral inferior al 50%, o haver encadenat contractes temporals d'una durada igual o inferior a tres mesos, considerant tots els contractes, en els darrers 365 dies.

9.2 Quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball, han de complir



els següents requisits:

- No ser persones ciutadanes de la Unió Europea i de l'Espai Econòmic Europeu o de Suïssa o familiars de ciutadans d'aquests països els quals els és d'aplicació el règim de ciutadà de la Unió Europea.
- Disposar d'un passaport en vigor amb un vigència de com a mínim 4 mesos.
- Tenir vincles familiars o disposar dels requisits per tramitar un informe d'arrelament social.
- Acreditar la permanència continuada a l'Estat Espanyol a través de l'empadronament dels darrers 3 anys, dels quals l'últim any d'empadronament ha de ser a la ciutat de Vic.
- Haver fet formació lingüística i/o sociolaboral.
- No tenir antecedents penals en el territori espanyol.
- No tenir prohibida l'entrada a Espanya.

10. Terminis i lloc per presentar la sol·licitud.

El termini de presentació de les sol·licituds en els casos de creació de llocs de treball per a contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic i en el cas de la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO, anirà des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOP fins al 01 d'agost de 2021, sempre i quan resti dotació pressupostària.

En el cas de la creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball, el termini de presentació de sol·licituds anirà des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOP fins al 01 de maig de 2021, per tal de poder fer efectiu el contracte abans del 01 d'agost de 2021 tenint en compte les demores en la tramitació.

La sol·licitud de subvenció, acompanyada de la resta de documentació, detallada en el punt 11, es podrà presentar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, accedint amb el certificat digital de l'empresa.

11. Documentació a presentar per sol·licitar la subvenció.

11.1 Documentació comuna per tots els supòsits:

- Certificació d'estar al corrent de pagament de les obligacions tributàries en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.
- Certificació d'estar al corrent de pagament de les obligacions de la Seguretat Social, en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.



- Certificat de situació en el cens d'activitats econòmiques de la AEAT, si li correspon i en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.
- Documentació del banc que acrediti la titularitat del compte bancari del beneficiari, on s'efectuarà la transferència per l'import de la subvenció atorgada.
- Autorització "ordre de domiciliació de càrrec directe" inclosa a la seu electrònica.
- Dades complementàries pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques (inclòs a la seu electrònica).
- Fitxa de comunicació de dades del creditor, degudament signada, segons model inclòs a la seu electrònica en el tràmit corresponent, llevat que ja s'hagi aportat i no existeixin canvis.

11.2 Documentació específica quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic, la documentació que han de presentar les empreses per sol·licitar la subvenció és la següent:

- Còpia del contracte de treball, de l'alta a la Seguretat Social i del NIF de la persona contractada.
- Document de la demanda d'ocupació a les Oficines de Treball de la Generalitat (DARDO) de la persona contractada o poder acreditar que en el moment de la contractació, aquesta persona estava en situació d'atur.
- Informe de vida laboral de la persona contractada, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, actualitzat.
- Volant d'empadronament de la persona contractada.

11.3 Documentació específica quan l'objecte de la subvenció sigui la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO (Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació):

- Còpia de la comunicació al SEPE de la desafectació del treballador/a de la situació d'ERTO on consti la data de reincorporació.
- IDC (Informe de dades per a la cotització) del treballador on consti que la jornada que realitza és completa.

11.4 Documentació específica quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball, han de complir els següents requisits:

- Escritura de poders de l'empresa registrada al Registre Mercantil.
- En el cas que l'empresa tingui menys de 50 treballadors:



- Informe de vida laboral de l'últim any de l'empresa.
- Aportació de les últimes quatre declaracions trimestrals de l'IVA. No han de ser negatives i no es poden tenir deutes amb seguretat social ni hisenda.
- Respecte la persona que es contractarà:
 - Còpia del passaport.
 - Certificat d'empadronament que acrediti els 3 anys de permanència a l'Estat espanyol, dels quals l'últim any d'empadronament ha de ser a la ciutat de Vic.
 - Pre-contracte laboral d'un any de durada a jornada completa.

12. Publicitat de la convocatòria.

Aquesta convocatòria es farà pública mitjançant anunci al Butlletí Oficial de la Província, a la premsa local i al web de l'Ajuntament de Vic. Així mateix se'n donarà coneixement a la cambra de comerç d'Osona i a la PIMEC.

13. Òrgan instructor.

L'òrgan instructor d'aquesta convocatòria de subvencions és la Regidoria de Promoció Econòmica i Ocupació.

14. Comissió Avaluadora.

L'òrgan col·legiat que examinarà i avaluarà les sol·licituds de subvenció estarà compost com a mínim pel tècnic/a responsable del Vic Ocupació i tècnics del propi servei.

15. Atorgament, acceptació i renúncia de les subvencions.

Les sol·licituds s'ordenaran per la data de presentació i es proposarà, per a cada sol·licitud admesa a tràmit, començant per la més antiga, la concessió d'una subvenció per l'import corresponent a la sol·licitud, amb la limitació del nombre màxim d'un contracte o una desafectació d'acord amb allò previst a la convocatòria fins esgotar la dotació pressupostària.

En cas que s'hagi de fer un requeriment per manca d'informació o documentació essencial de la sol·licitud, es perdrà l'ordre de prelación de presentació. En aquest supòsit, la data de la presentació de la informació o la documentació requerida, serà la que s'utilitzarà per ordenar la sol·licitud per data de presentació.

Un cop examinada cada sol·licitud i aplicats els criteris de repartiment de les subvencions previstos en aquest programa, s'aprovarà per Decret d'Alcaldia i es notificarà la resolució a l'empresa el seu atorgament o la seva denegació, en el termini de 15 dies naturals.



L'acord d'atorgament indicarà el nom de la persona física o jurídica que resulti beneficiària de la subvenció, el seu número d'identificació fiscal, l'import de la subvenció, la forma i terminis de justificació.

Aquest atorgament ha de ser acceptat de manera expressa mitjançant el tràmit a la seu electrònica de l'Ajuntament "Acceptació d'una subvenció" en el termini de 15 dies després de rebre la notificació. En cas de no presentar l'acceptació expressa s'entendrà que l'empresa renuncia a la subvenció.

16. Garanties.

L'empresa beneficiària resta exclosa d'aportar altres garanties de compliment de la finalitat de la subvenció.

17. Justificació de la subvenció.

Per tal que es tramiti i/o verifiqui el pagament total de la subvenció, l'empresa beneficiària haurà de presentar la documentació següent:

- Nòmines signades per la persona per a la que s'ha atorgat la subvenció corresponents al període que és objecte de la subvenció.
- Documentació de l'entitat bancària que acrediti que s'han efectuat les transferències salarials a favor de la persona contractada durant el període subvencionat.
- VILE (Informe de vida laboral d'empresa) pel període 01/04/2021 i fins a la data de finalització del contracte o els mesos objecte de la subvenció.
- Model TC2 de la Seguretat Social durant tot el període de vigència del temps de contracte objecte de subvenció.
- Certificació d'estar al corrent de pagament de les obligacions tributàries en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.
- Certificació d'estar al corrent de pagament de les obligacions de la Seguretat Social, en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.

El termini màxim per presentar la documentació justificativa serà de dos mesos a partir de la data de finalització de la contractació mínima obligatòria.

En cas que la finalització de la contractació esdevingui abans dels mesos obligatoris, el termini màxim per presentar la documentació justificativa serà també de dos mesos, però a partir de la data de la finalització de la relació contractual.

18. Pagament de la subvenció.



Quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic o la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO, l'Ajuntament ordenarà el pagament del 50% de l'import de la subvenció en el termini màxim de 15 dies a comptar des de l'endemà de l'aprovació de l'acord d'atorgament per Decret d'Alcaldia. El pagament del 50% restant es farà el 30 de novembre de 2021, amb verificació prèvia per part de l'Ajuntament. Cal tenir en compte les obligacions de comunicació del punt 5 d'aquestes bases i l'obligació de justificació un cop finalitzat el període subvencionat seguint el punt 17 d'aquestes bases.

En el cas de la creació de llocs de treball per a persones estrangeres que no disposen de permís de residència i treball, l'Ajuntament ordenarà el pagament del primer 30% de l'import de la subvenció en el termini màxim de 15 dies a comptar des de l'endemà de l'aprovació de l'acord d'atorgament per Decret d'Alcaldia per la sol·licitud de l'ajut. El segon pagament del 30% de l'import de la subvenció s'ordenarà en el termini de 15 dies a comptar des de l'endemà de l'aprovació de l'acord d'atorgament per Decret d'Alcaldia per fer efectiva la contractació. L'últim pagament del 40% restant de l'import de la subvenció s'ordenarà en el termini màxim de 60 dies a comptar des de l'endemà de l'aprovació de l'acord d'atorgament per Decret d'Alcaldia, després de la presentació de la documentació acreditativa (detallada a l'apartat 17 d'aquestes bases) de la despesa de contractació realitzada, sempre i quan la documentació presentada sigui correcta.

Aquesta fragmentació i terminis de pagament es deuen a les característiques especials de la convocatòria i per garantir la liquiditat necessària a les empreses per la consecució de l'objectiu que es persegueix amb l'ajut.

Els pagaments s'efectuaran mitjançant transferència bancària al compte indicat en el moment de presentar la sol·licitud.

En cas que no s'hagi complert les condicions exposades en aquestes bases, l'Ajuntament procedirà a fer el càrrec al compte bancari indicat en la sol·licitud per valor de l'import que no hagi estat justificat, en virtut de l'autorització "ordre de domiciliació de càrrec directe" presentada juntament amb la documentació de sol·licitud.

19. Compatibilitat de la subvenció.

Les ajudes econòmiques derivades de l'atorgament d'aquesta subvenció són compatibles amb qualsevol altra subvenció o ajuda pública a la contractació, sempre que l'import de les subvencions no superi el cost real.

20. Normativa aplicable.

En tot allò no previst en aquestes bases serà d'aplicació l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de Vic, així com la Llei 38/2003 de 17 de novembre general de subvencions i el Reial decret 887/2006 de juny que la desenvolupa.

21. Protecció de Dades.



En virtut de la normativa les dades de caràcter personal seran tractades sota la responsabilitat de l'Ajuntament de Vic, amb CIF núm. P0829900J. La finalitat d'aquest tractament és la de gestionar el tràmit de les sol·licituds de subvencions presentades. Aquestes dades no seran transmeses a terceres persones a excepció dels organismes públics competents quan així ho estableixi la llei i seran conservades sempre que sigui imprescindible o legítim per la finalitat que es van captar.

En qualsevol cas podrà indicar la revocació del consentiment atorgat, així com exercitar els drets d'accés, rectificació o supressió, la limitació del tractament o oposar-se, així com el dret a la portabilitat de les dades. Aquestes peticions s'hauran de realitzar al domicili del responsable, carrer de la Ciutat, 1, 08500 de Vic (Barcelona) o posant-se en contacte amb el delegat de protecció de dades a través del correu electrònic dpdajuntament@vic.cat. Així mateix, en cas d'incompliment del responsable en el tractament de les vostres dades personals, teniu dret a interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (www.apdcat.cat).

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
19-04-2021 09:33